

## ABSTRAKSI

**Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Harpindo Jaya Kebumen**

**Nama : Aji Dwi Arifin**

**Jur/Fak : Administrasi Bisnis/FISIP**

---

Belum optimalnya kinerja karyawan disebabkan oleh banyak faktor, diantaranya kompensasi dan lingkungan kerja nonfisik. PT Harpindo Jaya Kebumen merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif, khususnya penjualan kendaraan dengan merk Yamaha. Dalam perkembangannya, volume penjualan dari tahun ke tahun mengalami fluktuasi dan kinerja karyawan semakin menurun.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Harpindo Jaya Kebumen. Hipotesis yang diajukan yaitu adanya pengaruh antara kompensasi (X1) dan lingkungan kerja nonfisik (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara serta studi pustaka. Jumlah responden sebanyak 18 orang diperoleh dengan menggunakan teknik *sensus*.

Data yang diperoleh dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana, regresi linear berganda, uji t dan uji F dengan alat bantu SPSS 12.0. Berdasarkan hasil analisis perhitungan SPSS dapat dijelaskan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Harpindo Jaya Kebumen, terdapat pengaruh antara lingkungan kerja nonfisik terhadap kinerja karyawan PT Harpindo Jaya Kebumen, terdapat pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja nonfisik terhadap kinerja karyawan PT Harpindo Jaya Kebumen.

Kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa kompensasi dan lingkungan kerja nonfisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan mempunyai tingkat keeratan hubungan yang kuat. Saran yang diajukan adalah perusahaan perlu memperbaiki lingkungan kerja yang ada agar menjadi lebih nyaman dan perusahaan perlu meninjau kembali kebijakan kompensasi untuk para karyawannya sehingga karyawan merasa puas dan pada akhirnya mereka akan lebih terpacu untuk meningkatkan kinerja mereka.

**Keywords :** Kompensasi, lingkungan kerja nonfisik, kinerja karyawan.